**Al Dirigente Scolastico**

**I.I.S.S. “E. CARAFA”**

**A N D R I A**

**Oggetto: Permesso sindacale a norma degli art. 9, 10 e 16 del CCNQ del 7/8/98.**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***Docente a T.I. in servizio presso codesta Scuola***

**Informa**

la S.V. che, in qualità di componente della R. S. U. di codesta Scuola/Istituto, usufruirà di n. \_\_\_\_\_\_ permesso/i sindacale/i retribuito/i per espletare la propria attività sindacale ◻ R. S. U.- ◻ R.S.A. , secondo le modalità previste dagli art. 9, 10 e 16 del CCNQ del 7/8/98 sui permessi sindacali, confermato dal CCNQ del 9/8/2000 (art. 3 comma 4 ed art. 6 comma 7).

Tale/i permesso/i sindacale/i retribuito/i è da intendere per :

per svolgere attività sindacale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*oppure* per partecipare a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ presso

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

◻per l'intera giornata (e quindi per complessive ore \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) del giorno \_\_\_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_

◻per l'intera giornata (e quindi per complessive ore \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) del giorno \_\_\_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_

◻orario (dalle ore \_\_\_\_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ per complessive ore \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) del giorno \_\_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_

◻orario (dalle ore \_\_\_\_\_\_\_\_alle ore \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_per complessive ore \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) del giorno \_\_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_

Si ricorda alla S.V. che, in base all'art. 9 del CCNQ 7/8/98, il monte ore annuo di permessi sindacali retribuiti spettante alle R. S. U. consiste di 30 minuti moltiplicati per il numero dei dipendenti, ove tra i dipendenti vanno conteggiati anche quelli in posizione di comando o fuori ruolo.

Si ricorda inoltre che, in base al comma 6 dell'art. 10 del suddetto CCNQ, "la verifica dell'effettiva utilizzazione dei permessi sindacali da parte del dirigente sindacale rientra nella responsabilità dell'associazione sindacale di appartenenza dello stesso".

Data\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Firma\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_